

POP van plan naar praktijk



In goed overleg tussen leidinggevende en professional zijn ook dit jaar de POP's weer opgesteld. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering ligt bij de professional en de leidinggevende begeleidt het proces. Met als resultaat: **gemotiveerde professionals** die zich gewaardeerd voelen. En **borging van doorstroom en employability** binnen het bedrijf.

Zo zou het moeten zijn, toch? **Echter, in de dagelijkse praktijk blijven activiteiten om competenties of vaardigheden te ontwikkelen soms achter op de vastgelegde wens.** De professional volgt bijvoorbeeld wel een afgesproken training, maar in de waan van de alledag komt het er niet van het geleerde in de praktijk te brengen.

Aansluiten op drukke agenda's en werken op maat zijn sleutelwoorden voor het **succesvol vaart geven aan persoonlijke ontwikkeling.**

Dit doen wij door de trainingsdag af te stemmen op de specifieke ontwikkelvragen van de deelnemers. Door de trainingsdag vooral in te richten op de dagelijkse praktijk. En door de follow-up in de praktijk te borgen met e-coaching.

Kortom, als...

- ...uitgesproken ambities niet worden waargemaakt
- ...het rendement van trainingsdagen tegenvalt
- ...jong talent steeds vaker de organisatie verlaat

Bel...

... Margreet Hibma (06-20824074) of Jeanette Krijnen (06-41506573) voor een kennismakingsgesprek. In dit gesprek stellen we vast welk maatwerk nodig is voor het vaart geven aan POP's in jullie organisatie.

Resultaat?

- Gewenste ontwikkeling vanuit het POP (persoonlijk ontwikkelingsplan) wordt in praktijk gebracht
- Behouden en verder ontwikkelen van talent en innovatiekracht

In een praktische training van een dag worden de deelnemers uitgedaagd om uit hun comfortzone te stappen. We gaan in op:

- **inzicht** in eigen drijfveren en opvattingen, waardoor talenten en verschillen duidelijk worden.
- hoe de deelnemers hun eigen talent **effectief kunnen inzetten** om hun persoonlijke ontwikkeling vaart te geven.
- **tools en theorie** ter ondersteuning van die ontwikkeling (op maat en afhankelijk van de ontwikkelvragen).
- welke **concrete stappen** de deelnemers in de praktijk "morgen" gaan zetten.

Vervolgens gaan de deelnemers in twee individuele coachsessies **online aan de slag** met het daadwerkelijk toepassen van het geleerde in de dagelijkse praktijk.

Om het zelflerend vermogen van de groep verder te stimuleren sluiten we het traject af met een **online intervisie sessie** van 2 uur (max 4 deeln. per

Investing

Tijdsinvestering: binnen 2 maanden een trainingsdag, twee online sessies van een uur en een online intervisie sessie van 2 uur in groepen van 4.

Huiswerk en voorbereidingstijd inclusief belbin teamrollentest: ongeveer 2 uur.

Incompany prijsindicatie: € 995 per deelnemer.

Groepsgrootte: 8 deelnemers.

Genoemde prijs is exclusief locatiekosten en 19% btw

